



STADT COTTBUS
CHÓŚEBUZ
DER OBERBÜRGERMEISTER
WŁADYŚŁAW SOKAŁ

Stellenausschreibung

Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chóśebuz ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern/Einwohnerinnen und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chóśebuz schreibt Ausbildungsstellen zur Besetzung ab dem **01.09.2026** aus:

Werkfeuerwehrmann / -frau (m/w/d)

Retten. Schützen. Bergen - Mehr als nur Feuer löschen!

Lernen, Gefahren zu bekämpfen, High-Tech-Geräte zu beherrschen und im Team jeden Einsatz zu meistern. Jeder Tag ist eine neue Herausforderung! Von der technischen Hilfeleistung bis zum Brändeinsatz - wir vermitteln das Handwerkzeug, Sie bringen Kraft mit in die Ausbildung und eignen sich das Expertenwissen für Gefahrenabwehr an. Damit Sie in entscheidenden Momenten professionell handeln können und Menschen in unserer Stadt auf Sie vertrauen können.

Ausbildungsinhalte:

- Brandbekämpfung
- technische Hilfeleistung
- Rettungsdienst
- Umgang mit Gefahrstoffen
- Technik von Feuerwehrgeräten
- vorbeugender Brandschutz

Praxis: Stadtverwaltung Cottbus/Chóśebuz, Berufsfeuerwehr sowie diverse Werkfeuerwehren

Theorie: Europaschule OSZ Oder-Spree in Eisenhüttenstadt
Qualifizierungsstelle der Wirtschaft (QCW), Eisenhüttenstadt

Die Ausbildungsdauer beträgt drei Jahre. Die praktische wöchentliche Ausbildungszeit beträgt 39 Stunden.

Die Bewerberauswahl erfolgt in einem 4-stufigen Auswahlverfahren, bestehend aus einem Sporttest (entspr. dem physischen Eignungstest für Berufsfeuerwehren der Sporthochschule Köln) und einem Vorstellungsgespräch inklusive praktischer Aufgaben, wie das Besteigen einer Leiter zum Nachweis der Höhentauglichkeit sowie einer handwerklichen Präsentationsaufgabe, welche Sie im Rahmen des Gespräches erhalten.

Was bieten wir Ihnen?

- tarifgerechte Bezahlung nach TVAöD
- eine qualifizierte und fundierte Ausbildung
- Fortbildungsmöglichkeiten während der praktischen Ausbildungszeit
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmende im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- fachkompetente Ausbilder/innen
- Anerkennung und Wertschätzung Ihrer Leistungen/Arbeit
- Spaß an und während der Ausbildung
- eine unbefristete Übernahme und Arbeitsplatzsicherheit bei mindestens befriedigendem Abschluss der Ausbildung im Ausbildungsbetrieb
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr (ab 01.01.2027 31 Tage)
- 50 Euro Lernmittelzuschuss
- Zahlung einer Abschlussprämie
- Gewährung eines kostenfreien Jobtickets oder eines Deutschlandticket-Job (mit Eigenanteil)
- Zahlung von Büchergeld in Höhe von 500 Euro
- Aufstiegschancen nach der Ausbildung

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Ausbildung und Privatleben
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Wen suchen wir?

Folgende Anforderungen werden gestellt:

- erfolgreicher Abschluss der Fachoberschulreife (10. Klasse)
- Führerschein der Klasse B muss bei Ausbildungsbeginn vorliegen
- bei ausländischen Bewerbungen sind mindestens Sprachniveau B 2 für die deutsche Sprache sowie eine Bescheinigung über die Anerkennung

des Bildungsabschlusses von der Zeugnisanerkennungsstelle des staatlichen Schulamtes Brandenburg und eine gültige Aufenthaltsgenehmigung nachzuweisen

Wir erwarten von Ihnen:

- erfolgreiches Bestehen des Eignungstestes
- ein großes Interesse an dem Berufsfeld der Feuerwehr und handwerkliches Geschick
- eine hohe Lern- und Einsatzbereitschaft
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrer ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer Nationalität oder Ihrer sexuellen Identität.

Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich. Schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für die Besetzung der Stelle ist ein vollständiger Masernimpfschutz gesetzlich vorgeschrieben. Bei einer möglichen Zuschlagserteilung muss der Nachweis hierüber zwingend vorliegen.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein einfaches polizeiliches Führungszeugnis abgefordert wird.

Bei Bewerbungen per Post bitten wir um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigefügt ist. Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebuz im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z.B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Neben dem Bewerbungsschreiben sollte Ihre Bewerbung mindestens enthalten:

- tabellarischer Lebenslauf mit Angabe einer E-Mail-Adresse
- geeignete Nachweise der formalen Anforderungen
 - Kopie des letzten Zeugnisses sowie des Halbjahreszeugnisses der 10. Klasse (kann ggf. nachgereicht werden)
 - wenn vorhanden, Kopie des Abiturzeugnisses
 - Kopie des Führerscheins Klasse B

- beglaubigte Zeugnisse und eine Anerkennung des Bildungsabschlusses vom Staatlichen Schulamt (nur bei ausländischen Bewerbungen)

Ihre Bewerbung senden Sie **bis zum 18.02.2026 online** unter:
<https://www.cottbus.de/aktuelles/stellen/>

oder

per Post an:

Stadtverwaltung Cottbus/Chóśebuz
Servicebereich Personalmanagement
Neumarkt 5
03046 Cottbus/Chóśebuz

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.cottbus.de/CMS:page.7000>

