

Stellenausschreibung



STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ
DER OBERBÜRGERMEISTER
WUŠY ŠOLTA



Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chóšebuz ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern/Einwohnerinnen und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chóšebuz schreibt für den **Fachbereich Soziales** eine Stelle als

Sozialarbeiter/-in Pflege (m/w/d)

zur schnellstmöglichen befristeten Besetzung aus. Die Befristung erfolgt gemäß § 14 Abs. 1 Nr. 3 TzBfG. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt **39 Stunden**.

Welche Arbeitsaufgaben erwarten Sie:

Betreuung und Begleitung von Bürgern und Hilfesuchenden sowie Leistungsempfängern nach SGB XII auf Leistungsansprüche nach den SGB I – XII und den Landesgesetzen unter Berücksichtigung von Art, Form und Maß

- Beratung der Klientel zu Hilfeformen und –möglichkeiten, zu Zuständigkeiten und Beteiligung an den Kosten, zu sozialen Diensten und Einrichtungen, auch im Pflegestützpunkt
- Unterstützung bei der Antragstellung von Sozialleistungen sowie Einleitung der Leistungsanspruchnahme bei erstmaligem Anspruch
- Durchführung von Besuchen in der Häuslichkeit und / oder in Pflegeeinrichtungen
Ermittlung und Überprüfung der tatsächlichen Bedarfe auf Leistungen der Hilfe zur Pflege und von Hilfsmitteln
- Erarbeitung von Hilfsangeboten (Klärung des Hilfebedarfs, Durchführung von Hilfeplangesprächen, Fachgesprächen u. a. mit Einrichtungsträgern, Beratungen im Team, Krisengespräche, Einholung von Stellungnahmen / Einschätzungen / Epikrisen Dritter,)
- Beteiligung an der Teilhabe- und Gesamtplanung und Teilnahme an Teilhabe- und Gesamtpfankonferenzen der Eingliederungshilfe nach dem SGB IX

- Erarbeitung, Fortschreibung, Anpassung und Änderung von Hilfeplänen entsprechend des Bedarfs
- Feststellung, Prüfung und Kontrolle bestehender Leistungsansprüchen / Bedarfen und Gegenüberstellung des tatsächlichen Hilfebedarfs, Auswahl und Vermittlung entsprechend dem Einzelfall erforderlicher und nötiger Hilfen sozialer Dienste und Einrichtungen
- Zusammenarbeit mit allen Fachbereichen, anderen Ämtern, Wohlfahrtsverbänden, Trägern und sozialen Diensten
- Erarbeitung von Stellungnahmen für Behörden, Träger, Betreuer, Sozialgerichte u. a

Prüfung und Kontrolle der Erfüllung von Anforderungen und Qualität durch die Leistungsträger lt. Leistungs- und Prüfvereinbarungen nach SGB XII

Was bieten wir Ihnen?

- Bezahlung nach Tarifvertrag – **Entgeltgruppe S11b TVöD-SuE** (gehobener Dienst)
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmer/innen im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- eine zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung nach § 18 TVöD
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr
- Gewährung eines kostenfreien Jobtickets oder eines Deutschlandticket-Job (mit Eigenanteil)
- stellenbezogene Fortbildungsmöglichkeiten

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit der Vereinbarung von Teilzeit
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement
- Arbeit im Homeoffice

Wen suchen wir?

Folgende Anforderungen werden gestellt:

- abgeschlossenes Studium als Bachelor of Arts im Studiengang Soziale Arbeit oder als Dipl. SozialarbeiterInnen / Sozialpädagoge/-innen (m/w/d) mit staatlicher Anerkennung

Wir erwarten von Ihnen:

- Fachkompetenz
 - Teilnahme an Fort- und Weiterbildung
 - Kenntnisse der MS-Office, spezielle Anwendersoftware im Fachbereich

- Sozialkompetenz
 - Kooperations- und Teamfähigkeit
 - Informations- und Kommunikationsfähigkeit
 - sicheres, korrektes, höfliches und einfühlsames Auftreten
 - hohe Belastbarkeit
 - Kritik- und Konfliktfähigkeit
 - Persönlichkeitskompetenz
 - Lernbereitschaft und –fähigkeit
 - Entscheidungsfähigkeit, Durchsetzungsvermögen
 - Eigenmotivation, Persönlichkeit, Flexibilität
 - Sensibilität im Umgang mit Bürgern, Vereinen, Träger der freien Wohlfahrtspflege
 - Umgang mit Bürgern, Betreuern, Behörden, Vereinen und Trägern der freien Wohlfahrtspflege

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrer ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer Nationalität oder Ihrer sexuellen Identität. Die Stelle ist für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen geeignet.

Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich.

Schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein einfaches Führungszeugnis abgefordert wird.

Bei Bewerbungen per Post bitten wir um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebuz im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z.B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Neben dem Bewerbungsschreiben sollte Ihre Bewerbung mindestens enthalten:

- tabellarischer Lebenslauf
- geeignete Nachweise der formalen Anforderungen (einschlägige Abschlusszeugnisse, Fortbildungszertifikate)
- Arbeitszeugnisse, Arbeitsplatz- bzw. Tätigkeitsbeschreibungen

Ihre Bewerbung senden Sie bis zum **15.07.2025 online**

bewerbung@cottbus.de

zusammengefasst als ein PDF-Dokument (max. 25 MB)

oder

per Post an:

Stadtverwaltung Cottbus/Chósebuz
Servicebereich Personalmanagement
Neumarkt 5
03046 Cottbus/Chósebuz

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.cottbus.de/CMS:page:7000>