

Stellenausschreibung



Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chóšebuz ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern/Einwohnerinnen und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chóšebuz schreibt für den **Fachbereich Feuerwehr** eine Stelle als

Sachbearbeiter/in Wahlpflichtfach Feuerwehr/Jugendfeuerwehr (m/w/d)

zur schnellstmöglichen unbefristeten Besetzung aus. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt **39 Stunden**.

Welche Arbeitsaufgaben erwarten Sie:

- Organisation und Durchführung des theoretischen und praktischen Unterrichtes auf Grundlage der Kooperationsvereinbarung zum Wahlpflichtfach „Feuerwehr“ in der Stadt Cottbus/Chóšebuz
- Wahrnehmung der Dienst- und Fachaufsicht über die eingesetzten Ausbilder/innen (m/w/d) (Ehrenamt) der Feuerwehr Cottbus unter Berücksichtigung schulischer Belange
- Erstellung, Aktualisierung und Bereitstellung von Ausbildungsunterlagen, Präsentationen, Prüfungsfragen und Stundenplänen gemäß den Absprachen zwischen den Kooperationspartnern (Schulen)
- Förderung und Unterstützung der Zusammenarbeit mit anderen Trägern (andere Landkreise und kreisfreie Städte) des Brandschutzes mit Bezug auf den Wahlpflichtunterricht Feuerwehr
- Mitwirkung bei der Entwicklung und Weiterentwicklung der Jugendarbeit in den Kinder- und Jugendfeuerwehren der Feuerwehr Cottbus/Chóšebuz
- Vorbereitung, Organisation, Koordination und Durchführung von Grundsatzabstimmungen der Jugendfeuerwehr nach Weisung
- Kordination der Jugendfeuerwehren (Bindeglied zwischen Haupt- und Ehrenamt)
- Mitwirkung im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit sowie anlassbezogen in Arbeits- und Projektgruppen
- Mitgliederwerbung/ -gewinnung im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit, insbesondere im Ehrenamt
- Koordination der Brandschutzerziehung in Schulen und Kitas

Was bieten wir Ihnen?

- Bezahlung nach Tarifvertrag – **Entgeltgruppe 9a TVöD** (mittlerer Dienst)
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmer/innen im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- eine zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung nach § 18 TVöD
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr
- Gewährung eines kostenfreien Jobtickets oder eines Deutschlandticket-Job (mit Eigenanteil)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement
- stellenbezogene Fortbildungsmöglichkeiten
- gute Aufstiegs- und Karrieremöglichkeiten

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit der Vereinbarung von Teilzeit

Wen suchen wir?

Folgende Anforderungen werden gestellt:

- abgeschlossene handwerkliche Berufsausbildung bzw. eine für den Feuerwehrdienst förderliche Berufsausbildung
- Ausbildung und Erfahrung mindestens als Gruppenführer/in für ehrenamtliche Angehörige einer Freiwilligen Feuerwehr
- Lehrgang als Ausbilder/in in der Feuerwehr bzw. Bereitschaft zur zeitnahen Qualifizierung
- Ausbildung und Erfahrung als Fachwart/in für Brandschutzerziehung bzw. Bereitschaft zur zeitnahen Qualifizierung
- mindestens Führerschein der Klasse B

Wir erwarten von Ihnen:

- Flexibilität, Kreativität und hohe Einsatzbereitschaft
- Freude am Unterrichten und Anleiten von Menschen
- ausgeprägte Fähigkeiten in Didaktik und Rhetorik, lösungs- und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- strategische Handlungsweise, soziale Kompetenz und Konfliktfähigkeit
- hohe Belastbarkeit
- Verhandlungsgeschick in der Zusammenarbeit mit anderen Fachbereichen, Behörden und Gremien inner- und außerhalb der Stadtverwaltung
- gutes Zeitmanagement, Zuverlässigkeit und Genauigkeit

Zur Information:

Das Auswahlverfahren erfolgt voraussichtlich am Montag, **den 04.08.2025** bzw. Dienstag, **den 05.08.2025** im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrer ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer Nationalität oder Ihrer sexuellen Identität. Die Stelle ist für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen geeignet.

Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich.

Schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein einfaches Führungszeugnis abgefordert wird.

Bei Bewerbungen per Post bitten wir um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist. Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z.B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Neben dem Bewerbungsschreiben sollte Ihre Bewerbung mindestens enthalten:

- tabellarischer Lebenslauf
- geeignete Nachweise der formalen Anforderungen (einschlägige Abschlusszeugnisse, Fortbildungszertifikate)
- Arbeitszeugnisse, Arbeitsplatz- bzw. Tätigkeitsbeschreibungen

Ihre Bewerbung senden Sie bitte mit dem Betreff „**SB Wahlpflichtfach Feuerwehr (m/w/d)**“ bis zum **30.07.2025**

online unter <https://www.cottbus.de/aktuelles/stellen/>

oder per Post an: Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus
Servicebereich Personal- und Organisationsmanagement
Neumarkt 5
03046 Cottbus

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.cottbus.de/CMS:page:7000>

