



STADT COTTBUS

CHÓŠEBUZ

Stellenausschreibung

Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chóšebuz ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chóšebuz schreibt für den Fachbereich Immobilien eine Stelle als

Objektverwalter/in Asyl (m/w/d)

zur schnellstmöglichen befristeten Besetzung bis zum 31.12.2023 in Vollzeit aus.
Die Befristung erfolgt gemäß § 14 (1) Nr. 1 TzBfG.

Welche Arbeitsaufgaben erwarten Sie?

- Ausführung von Wartungs-, Reparatur- und Instandsetzungsarbeiten in Objekten und dazugehörigen Außenanlagen
- Beschaffung von Arbeitsmaterialien und Ersatzteilen
- Durchführung von Pflege- und Verschönerungsarbeiten
- Kontrolle der Leistungen der im Objekt tätigen Fremdfirmen und Einflussnahme auf das Nutzerverhalten Einarbeitung / Einhaltung der bestehenden Verträge / Vertragsinhalte
- Wartung, Kontrolle und Regelung der gebäudetechnischen Anlagen (Heizung, Sanitär, ELT, Wasser / Abwasser), Nachweisführung der technischen Parameter
- Gewährleistung der Betriebssicherheit zur Vorhaltung des Objektes / Außengeländes entsprechend der Nutzungsart und Wahrnehmung der Anliegerpflichten d.h. Beseitigung von Grobschmutz/Verunreinigungen, Gefahrenquellen beheben, Winterdienst- und Streupflichten durchführen
- Pflegemaßnahmen der Außenanlagen
- Durchführung von regelmäßigen Kontrollgängen und Schließdienst
- Erledigung von Transport- und Umzugsarbeiten in Verantwortung des Fachbereiches

Was bieten wir Ihnen?

- Bezahlung nach Tarifvertrag – Entgeltgruppe 5 TVöD
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmer/innen im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- eine zusätzliche Leistungsorientierte Bezahlung nach § 18 TVöD
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr
- ein kostenfreies Jobticket
- attraktive Qualifikations- und Seminarangebote
- gute Aufstiegs- und Karrieremöglichkeiten

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit von Teilzeitarbeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Wen suchen wir?

Sie verfügen über folgenden Abschluss:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Fliesen- und Bodenleger/in (m/w/d), Maler/in (m/w/d), Installateur/in für Heizung und Sanitär (m/w/d), Maurer/in (m/w/d), Trockenbauer/in (m/w/d), Elektriker/in (m/w/d), BMSR-Techniker/in (m/w/d), Mechatroniker/in (m/w/d), Konstruktionsmechaniker/in (m/w/d), Klempner/in (m/w/d), Elektroniker/in (m/w/d), Metallbauer/in (m/w/d), Wärme-, Kälte- und Schallschutzisolierer/in (m/w/d), Dachdecker/in (m/w/d), Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d), Parkettleger/in (m/w/d), Gärtner/in der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis Klasse B

Wir erwarten von Ihnen:

- Sensibilität und Sicherheit im Umgang mit Menschen verschiedener Nationalitäten
- Kenntnisse Allgemeine Unfallverhütungsvorschriften
- Handwerkliche Fähigkeiten und Fertigkeiten
- Grundverständnis für technische Gebäudeausrüstung
- Kenntnisse Brandschutz- und Arbeitsschutzbestimmungen
- Kenntnisse im Umgang mit MS Office
- Kenntnisse der Verwaltungsstruktur
- Bestehen eines mehrstufigen Einstellungsverfahrens

Wünschenswert:

- Sprachkenntnisse wie z. B. Englischkenntnisse

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrer ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer Nationalität oder Ihrer sexuellen Identität. Die Stelle ist für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen geeignet.

Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich.

Für die Besetzung der Stelle ist ein vollständiger Masernimpfschutz gesetzlich vorgeschrieben. Bei einer möglichen Zuschlagserteilung muss der Nachweis hierüber zwingend vorliegen.

Wir bitten um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist. Von der Zusendung von Eingangsbestätigungen und Zwischenbescheiden wird abgesehen.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein **erweitertes Führungszeugnis gemäß §§ 30a, 31 BZRG i. V. m. § 72 KJHG** abgefordert wird.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z.B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Schriftliche Bewerbungsunterlagen sind bis zum **14.06.2023** an den Fachbereich Personal- und Organisationsmanagement der Stadtverwaltung Cottbus/Chóseebuz, Neumarkt 5, 03046 Cottbus/Chóseebuz zu richten.

Tobias Schick
Oberbürgermeister

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.cottbus.de/CMS:page:7000>