

Stellenausschreibung



Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chósebus ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern/Einwohnerinnen und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chósebus schreibt für das **Kulturreferat - Konservatorium** eine Stelle als

Musiklehrer/-in Klavier/ Korrepetition (m/w/d)

zur unbefristeten Besetzung zum **01.09.2025** aus. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt **14 Unterrichtsstunden**.

Das Konservatorium Cottbus ist eine öffentliche Musikschule, die allen an musikalischer Bildung interessierten Kindern und Jugendlichen, aber auch Erwachsenen, offen steht. Die Ausbildungsangebote beziehen sich auf nahezu alle Musikinstrumente unserer Musikkultur, ebenso auf den Pop- und den klassischen Gesang. Der prächtige, im Jugendstil gehaltene Konzertsaal des Konservatoriums steht der Ausbildung zur Verfügung und lädt die Cottbuser Öffentlichkeit zu zahlreichen attraktiven Konzerten ein. Die Qualität der Ausbildung an der anerkannten Musikschule des Landes Brandenburg wird regelmäßig eindrucksvoll belegt durch vordere Plätze der Schülerinnen und Schüler im Wettbewerb „Jugend musiziert“.

Welche Arbeitsaufgaben erwarten Sie:

- Unterrichtserteilung im Fach Klavier auf der Grundlage der Rahmenlehrpläne des Verbandes deutscher Musikschulen vom Anfangsunterricht bis zur studienvorbereitenden Ausbildung
- Ensemblearbeit im Fach Klavier einschließlich deren Vor- und Nachbereitungen
- Vorbereitung der Schülerinnen und Schüler auf Konzerte, Vorsingen und Wettbewerbe
- Korrepetition
- Vertretungsleitung Chorensemble
- Unterrichtserteilung in Musiktheorie, Harmonielehre und Gehörbildung

Was bieten wir Ihnen?

- Bezahlung nach Tarifvertrag – **Entgeltgruppe 9b TVöD** (gehobener Dienst)
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmer/innen im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- eine zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung nach § 18 TVöD
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr

- Gewährung eines kostenfreien Jobtickets oder eines Deutschlandticket-Job (mit Eigenanteil)
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement
- stellenbezogene Fortbildungsmöglichkeiten

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit der Vereinbarung von Teilzeit

Wen suchen wir?

Folgende Anforderungen werden gestellt:

- abgeschlossenes Studium an einer Musikhochschule oder Universität – Bachelor of Music (B. Mus.) mit künstlerisch-pädagogischem Profil
- Erfahrungen in der Unterrichtung im Fach Klavier, insbesondere von Kindern und Jugendlichen, sowie der Ensemblearbeit, Korrepetition, Chorleitung und Musiktheorie

Wir erwarten von Ihnen:

- Kommunikations- und Teamfähigkeit, Kreativität und Begeisterungsfähigkeit, pädagogisches Einfühlungsvermögen, Konfliktlösungskompetenzen, Führungskompetenz von Gruppen
- Kenntnisse der deutschen Sprache mit Nachweis C1 oder fließend in Wort und Schrift
- Bereitschaft zur Tätigkeit auch an Wochenenden und Feiertagen u.a. zu Wettbewerben, Veranstaltungen, Probenlagern und Auftritten von Ensembles

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrer ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer Nationalität oder Ihrer sexuellen Identität. Die Stelle ist für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen geeignet.

Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich. Schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein erweitertes gemäß §30a, 31 BZRG i.V.m. § 72 KJHG Führungszeugnis abgefordert wird.

Für die Besetzung der Stelle ist ein vollständiger Masernimpfschutz gesetzlich vorgeschrieben. Bei einer möglichen Zuschlagserteilung muss der Nachweis hierüber zwingend vorliegen.

Für den Fall, dass hinsichtlich erworbener verwaltungsspezifischer bzw. für die Tätigkeit auf der Stelle erforderlicher Qualifizierungen mit dem bisherigen Arbeitgeber Bindungsklauseln bzw. Rückzahlungsverpflichtungen bestehen, würde die Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus bei Zuschlagerteilung die vertraglichen Regelungen fortsetzen, wie sie mit dem bisherigen Arbeitgeber bestehen. Dies betrifft sowohl die Freistellung und die Zahlung laufender Kosten für die Qualifizierung als auch die Übernahme der Bindungsklausel (jedoch - soweit Restbindung darunter liegend - Mindestbindungsdauer der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus gegenüber: 1 Jahr). Soweit der bisherige Arbeitgeber Rückzahlungen aus Qualifizierungen geltend macht, würde die Stadt Cottbus unter Beachtung der übrigen Regelungen hierfür aufkommen.

Bei Bewerbungen per Post bitten wir um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigefügt ist.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z.B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Neben dem Bewerbungsschreiben sollte Ihre Bewerbung mindestens enthalten:

- tabellarischer Lebenslauf
- geeignete Nachweise der formalen Anforderungen (einschlägige Abschlusszeugnisse, Fortbildungszertifikate)
- Arbeitszeugnisse, Arbeitsplatz- bzw. Tätigkeitsbeschreibungen

Ihre Bewerbung senden Sie bis zum **25.08.2025 online** unter <https://www.cottbus.de/aktuelles/stellen/>

oder

per Post an:
Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus
Servicebereich Personalmanagement
Neumarkt 5
03046 Cottbus/Chósebus

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:
<https://www.cottbus.de/CMS:page:7000>

