



STADT COTTBUS

CHÓSEBUZ

## Stellenausschreibung

Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chósebusz ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chósebusz schreibt für den Fachbereich Personal- u. Organisationsmanagement eine Stelle als

### - Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w/d) -

zur schnellstmöglichen unbefristeten Besetzung aus.  
Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt **30 Stunden**.

#### Welche Arbeitsaufgaben erwarten Sie?

- Organisation und Durchführung von Maßnahmen des betrieblichen Arbeitsschutzes mit der
- Zielsetzung der Erhöhung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes in der Funktion als Fachkraft für Arbeitssicherheit u.a. die Beratung der Fachbereiche, der freien Träger der Kindertagesstätten, der Tagespflegekräfte und der Leiter des kommunalen Eigenbetriebes KKJ sowie der Leiter von sonstigen kommunalen Einrichtungen der Kinder- und Jugendberatung und der Schulen in Fragen der Arbeitssicherheit und des Arbeitsschutzes und Erarbeitung von Konzeptionen
- die Sicherheitstechnische Überprüfung der Betriebsanlagen, der Außenspielgeräte in Schulen/Kitas und die technischen Arbeitsmittel insbesondere vor Inbetriebnahme und vor der Einführung von Arbeitsverfahren durch regelmäßige Begehung der Arbeitsstätten,
- die Unterweisung und Einflussnahme, auf das Verhalten der in den Fachbereichen und Einrichtungen Beschäftigten hinsichtlich der Einhaltung der Anforderungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der Unfallverhütung, zur Vermeidung von Unfall- und Gesundheitsgefahren, sowie über die Einrichtungen und Maßnahmen zur Abwendung dieser Gefahren
- die Schulung der Sicherheitsbeauftragten der Fachbereiche und der Einrichtungen
- die Durchführung von Messungen (Lärm, Gefahrstoffe, Alkohol u. a.) und Veranlassung der Einleitung von Maßnahmen des Arbeitgebers
- die Durchsetzung der Einhaltung des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung

#### Was bieten wir Ihnen?

- Bezahlung nach Tarifvertrag – Entgeltgruppe **9b** TVöD (gehobener Dienst)
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmer/innen im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- eine zusätzliche Leistungsorientierte Bezahlung nach § 18 TVöD
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen

- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr
- Gewährung eines kostenfreien Jobtickets
- attraktive Qualifikationsangebote
- gute Aufstiegs- und Karrieremöglichkeiten

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit der Vereinbarung von Teilzeit
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Arbeit im Homeoffice

## Wen suchen wir?

Sie verfügen über folgenden Abschluss:

- abgeschlossene technische Ausbildung als Sicherheitstechniker/in , oder Sicherheitsmeister/in und dem Nachweis der für die Aufgaben erforderlichen sicherheitstechnischen Fachkunde mit einer mehrjährigen Arbeitserfahrung im Aufgabengebiet der Sicherheitstechnik

und

- Sie verfügen über den Abschluss einer staatlichen oder von Unfallversicherungsträgern anerkannten Zusatzausbildung, die zur Ausübung der Tätigkeit als Fachkraft für Arbeitssicherheit berechtigt (§7 ASiG)

Wir erwarten von Ihnen:

- Fundierte anwendungsbereite Kenntnisse der einschlägigen Gesetze und Vorschriften insbesondere folgende:
  - Unfallverhütungsvorschriften des Landes Brandenburg, DIN Vorschriften, Arbeitsstättenverordnung
  - Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit (ASiG)
  - Arbeitszeitgesetz
  - Spezialkenntnisse der Unfallverhütungsvorschriften, der Betriebssicherheitsverordnung, der Gefahrstoffverordnung, der Arbeitsstättenverordnung, dem Arbeitsschutzmanagement nach DIN, des Strahlenschutzgesetzes und der -verordnung, der Technischen Regeln für Gefahrenstoffe sowie jeweils weitere tangierende Vorschriften und Richtlinien
  - Mutterschutzgesetz (MuSchG)
  - Jugendarbeitsschutzgesetz (JArBSchG)
- sehr gute Kommunikations-, Kooperations- und Kritikfähigkeit
- die Fähigkeit, sich in Arbeitsabläufe und Anforderungen verschiedenster Arbeitsplätze hineinversetzen zu können
- sehr hohe Beratungs- und Sozialkompetenz

Wünschenswert:

- Präsentationsfähigkeit

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrer ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer Nationalität oder Ihrer sexuellen Identität. Die Stelle ist für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen geeignet.

Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich.

Wir bitten um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist. Von der Zusendung von Eingangsbestätigungen und Zwischenbescheiden wird abgesehen.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein einfaches polizeiliches Führungszeugnis abgefordert wird.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebuz im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z.B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Schriftliche Bewerbungsunterlagen sind bis zum **09.06.2023** an den Fachbereich Personal- und Organisationsmanagement der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebuz, Neumarkt 5, 03046 Cottbus/Chósebuz zu richten.

Tobias Schick  
Oberbürgermeister

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.cottbus.de/CMS:page:7000>