Stellenausschreibung

STADT COTTBUS
CHÓŚEBUZ
DER OBERBÜRGERMEISTER
WUŠY ŠOLTA

Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chóśebuz ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern/Einwohnerinnen und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chóśebuz schreibt für den **Fachbereich Straßenbau und Verkehrstechnik** eine Stelle als

Sachbearbeiter/-in Straßenunterhaltung/ -kontrolle (m/w/d)

zur schnellstmöglichen befristeten Besetzung aus. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt **39 Stunden**. Die Befristung erfolgt gem. § 14 Abs. 1 Nr. 3 Teilzeit und Befristungsgesetz.

Welche Arbeitsaufgaben erwarten Sie:

- Durchführung von Straßenkontrollen zur Gewährleistung und Sicherung von öffentlichen Straßen- und Straßenbestandteilen einschließlich der Ableitung erforderlicher Maßnahmen und Aufträge
- Bearbeitung von Aufträgen zur Unterhaltung, Erhaltung und Mängelbeseitigung, Kontrolle der Leistungs- und Qualitätssicherung
- Bearbeitung von Sondernutzungen und Anzeigen von Straßennutzungen
- örtliche Kontrolle der Maßnahmen, Prüfung der Einhaltung von Auflagen
- Kontrolle und Durchsetzung der fach- und ordnungsgemäßen Wiederherstellung der genutzten Flächen der Straßenbestandteile
- Schadensaufnahme, Vor-Ort-Besichtigung
- Stellen von Strafanzeigen bei Straßenbeschädigungen
- Ermittlung des Schadensverursachers/ der Schadensursachen Ermittlung der Schadenshöhe, Schadensersatzforderungen
- Bearbeitung von Schadensersatzanträgen und -forderungen Dritter
- Erarbeitung von Plänen zu Rekonstruktion/vorbeugender Unterhaltung der öffentlichen Straßen, Ableitung von Vorschlägen zum Neubau
- Bearbeitung straßenrechtlicher Anhörungsverfahren bei Erlaubniserteilung durch den Fachbereich Ordnung und Sicherheit
- Öffentlichkeitsarbeit

Was bieten wir Ihnen?

- Bezahlung nach Tarifvertrag – **Entgeltgruppe 10 TVöD** (gehobener Dienst)
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmer/innen im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- eine zusätzliche Leistungsorientierte Bezahlung nach § 18 TVöD
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr
- Gewährung eines kostenfreien Jobtickets oder eines Deutschlandticket-Job (mit Eigenanteil)
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement
- stellenbezogene Fortbildungsmöglichkeiten

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit der Vereinbarung von Teilzeit
- Arbeit im Homeoffice

Wen suchen wir?

Folgende Anforderungen werden gestellt:

- abgeschlossener Hochschulabschluss in der Fachrichtung Bauingenieurwesen

Wir erwarten von Ihnen:

- Kenntnisse im Straßenbau/ Straßenunterhaltung
- Kenntnisse des allgemeinen Verwaltungsrechts, der Brandenburgischen Bauordnung, des Bürgerlichen Gesetzbuches, des Haushaltsgrundsätzegesetz, der Vergabeverordnung, der Gemeindehaushaltsverordnung und des Ordnungsrechts
- Kenntnisse in der Vergabe- und Vertragsordnung für Bauleistungen sowie für Lieferleistungen
- Fachrichtlinienkenntnisse sowie DIN-Vorschriften im Straßenbau
- Kenntnis des Brandenburgischen Straßengesetzes und des Straßenverkehrsrechts

Fähigkeiten und Fertigkeiten

- Führerschein Klasse B
- hohe soziale sowie persönliche Kompetenzen
- Teamfähigkeit, kommunikative Fähigkeiten
- hohe Flexibilität und Eigeninitiative, Belastbarkeit
- selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- analytisches Denk- und Urteilsvermögen

Wünschenswert:

- Unfallverhütungsvorschriften der Berufsgenossenschaft
- Verwaltungsverfahrensgesetz für das Land Brandenburg

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrer ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Behinderung, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer Nationalität oder Ihrer sexuellen Identität. Die Stelle ist für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen geeignet.

Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich.

Schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein einfaches Führungszeugnis abgefordert wird.

Bei Bewerbungen per Post bitten wir um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigefügt ist.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chóśebuz im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z.B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Neben dem Bewerbungsschreiben sollte Ihre Bewerbung mindestens enthalten:

- tabellarischer Lebenslauf
- geeignete Nachweise der formalen Anforderungen (einschlägige Abschlusszeugnisse, Fortbildungszertifikate)
- Arbeitszeugnisse, Arbeitsplatz- bzw. Tätigkeitsbeschreibungen

Ihre Bewerbung senden Sie bis zum **29.11.2026 online** (https://cottbus.de/verwaltung/gb-3/sb-11-personal-und-organisationsmanagement/stellenausschreibungen/)

oder

per Post an:

Stadtverwaltung Cottbus/Chóśebuz
Servicebereich Personalmanagement
Neumarkt 5
03046 Cottbus/Chóśebuz

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:
Stellenausschreibungen - Stadt Cottbus/Chóśebuz