



STADT COTTBUS

CHÓŠEBUZ

Stellenausschreibung

Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chóšebuz ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chóšebuz schreibt im Rahmen des ESF Plus-Förderprogramm "MY TURN - Frauen mit Migrationserfahrung starten durch" (MY TURN), vorbehaltlich der Fördermittelzusage, für den Fachbereich Bildung und Integration die Stelle als

- Kitalotsenstelle - My Turn (m/w/d) -

zur schnellstmöglichen befristeten Besetzung nach § 14 Abs. 1 Nr. 1 Teilzeit- und Befristungsgesetz bis zum 31.12.2025 aus.

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt **Vollzeit**

Welche Arbeitsaufgaben erwarten Sie?

I. Netzwerkpfege und Ausbau der bereits bestehenden Strukturen in der frühkindlichen Bildung

- Teilnahme an unterschiedlichen Gremien und AG´s in Zusammenhang der frühkindlichen Bildung
- Moderation interner Prozesse, um eine effiziente Zusammenarbeit im Team, als auch mit anderen Projekten des Fachbereichs zu sichern
- Strategische Planung zur Umsetzung von Teilprojekten, die von unterschiedlichen Projektmitarbeiter*innen betreut werden
- Sicherstellung der Zieleinhaltung durch gängige Projektmanagementmethoden
- Repräsentation des Projektes in der politischen Öffentlichkeit und in der Zusammenarbeit mit relevanten Trägern, Organisationen und Institutionen

II. Netzwerkarbeit zur Etablierung von gemeinsamen Netzwerkstrukturen im frühkindlichen Bereich

- Aufbau eines stadtteilbezogenen Netzwerkes mit Trägern der Kindertagespflege, Kindertagesbetreuung und Hortbetreuung
- Erfassung und Darstellung aller Netzwerke und Akteure im Bereich Kindertagesbetreuung und der Angebote der frühkindlichen Bildung in der Stadt Cottbus
- Abstimmung von Aufgaben und Zuständigkeiten in Netzwerken / Arbeitsgemeinschaften (Vermeidung / Minimierung Doppelstrukturen / Doppelarbeit)
- Übernahme abgestimmter Aufgaben zur Erweiterung, Pflege und Koordinierung von Netzwerken und Netzwerkaktivitäten z.B. für Netzwerke der frühkindlichen Bildung, Kindertagesstätten, Kindertagespflege u.a.:
 - Sammlung, Analyse, Aufbereitung und Bereitstellung von Daten, Informationsmaterial

- Aufbau Organisations- und Austauschstrukturen/-plattformen
- Vertiefung der Kooperation zu den wichtigsten Akteuren in Form von Steuerungsgruppen
- Koordinierung von Aktivitäten

III. Einzelberatung und Vermittlung von Betreuungsplätzen

- Individuelle Begleitung und passgenaue Beratung hinsichtlich einer Kindertagesbetreuung für die Zielgruppe
- Kontaktaufnahme zu den Einrichtungen der Kindertagesbetreuung, Kindertagespflege und Hortbetreuung

IV. Organisation von themenbezogenen Veranstaltungen und Fortbildungen sowohl für die Zielgruppe als auch für die Netzwerkpartner (z.B. Träger der Kindertagesbetreuung, Tagespflege und Hortbetreuung)

- Bedarfsanalyse seitens der Frauen, als auch der Träger
- Abbau von Ängsten, Hemmnissen und Hürden

Was bieten wir Ihnen?

- Bezahlung nach Tarifvertrag – Entgeltgruppe 9c TVöD (gehobener Dienst)
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmer/innen im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- eine zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung nach § 18 TVöD
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr
- ein kostenfreies Jobticket
- attraktive Qualifikations- und Seminarangebote
- gute Aufstiegs- und Karrieremöglichkeiten
- Home-Office

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit von Teilzeitarbeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Wen suchen wir?

Sie verfügen über folgenden Abschluss:

- abgeschlossenes Studium im Bereich Sozial- und Gesellschaftswissenschaften oder abgeschlossenes Studium mit Berufserfahrung in dem Bereich der Migrationssozialarbeit
- einschlägige Erfahrungen in der Migrationssozialarbeit
- ausgeprägte Kultur- und Differenzsensibilität

Wir erwarten von Ihnen:

- Kenntnisse im Bereich Asyl, aufenthaltsrechtliche und arbeitsrechtliche Bestimmungen, Grundgesetz, SGB II und XII, SGB VIII
- Kenntnisse über das brandenburgische Bildungssystem

- Kenntnisse über die besonderen Bedingungen im Bereich Bildung und Migration ausländischer, fremdsprachlicher Jugendlicher/Erwachsener
- Kenntnisse der Empfehlungen und Konzeptionen im Zusammenhang mit der Kindertagesbetreuung
- Durchsetzungsfähigkeit, Belastbarkeit, Leistungs- und Lernbereitschaft
- ausgeprägte Kommunikations-, Moderations- und Präsentationsfähigkeit, sowie Fähigkeit auf Menschen einzugehen
- Fähigkeiten zur analytischen, systematischen und strukturierten sowie zu einer durch Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein geprägten Arbeitsweise
- Kenntnisse zu Projekten im frühkindlichen Bereich in der Stadt Cottbus
- ausgeprägte Kultur- und Differenzsensibilität

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrer ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer Nationalität oder Ihrer sexuellen Identität. Die Stelle ist für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen geeignet. Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich.

Wir bitten um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist.

Von der Zusendung von Eingangsbestätigungen und Zwischenbescheiden wird abgesehen.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein einfaches polizeiliches Führungszeugnis abgefordert wird.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z.B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Schriftliche Bewerbungsunterlagen (keine E-Mail) sind bis zum **15.02.2023** an den Fachbereich Personal- und Organisationsmanagement der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus, Neumarkt 5, 03046 Cottbus/Chósebus zu richten.

Tobias Schick
Oberbürgermeister

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:

http://www.cottbus.de/verwaltung/ob/buero_ob/datenschutzbeauftragter/informationspflichten/stellenausschreibungen.html