



STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ

DER OBERBÜRGERMEISTER
WUŠY ŠOLTA

Stellenausschreibung

Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chóšebuz ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chóšebuz schreibt für den Geschäftsbereich Bau, Umwelt Strukturentwicklung eine Stelle als

Klimaschutzmanager/in (m/w/d)

zur schnellstmöglichen unbefristeten Besetzung aus. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt **39 Stunden**.

Welche Arbeitsaufgaben erwarten Sie?

Sie sind verantwortlich für die Initiierung, den Aufbau sowie die Steuerung eines nachhaltigen ganzheitlichen Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsmanagements für die Stadt Cottbus/Chóšebuz auf ihrem Weg zu einer klimagerechten Kommune. Sie sind die Projektleitung und tragen die Verantwortung für das Kommunale Klimaschutzkonzept, entwickeln daraus strategische Ziele sowie Standards und sind direkter Ansprechpartner sowie Schnittstelle zwischen Projektbüros und der Verwaltung. Dazu zählen auch:

- fachliche Begleitung der Wärme- und Energiewende sowie von Klimaquartieren
- Projektmanagement zu erforderlichen Maßnahmen und Teilprojekten bezüglich Nachhaltigkeit, Klimaschutz und Klimafolgenanpassung
- Impulsgeber zur Entwicklung zukunftsweisender Energieversorgungslösungen
- Organisation der Querschnittsaufgabe Klimaschutz in der Verwaltung und nach außen
- Fördermittel- und Finanzierungsmanagement für den Sektor Umwelt- und Klimaschutz
- Planung, Vorbereitung und Durchführung von Workshops, Veranstaltungen und Imagekampagnen, Erstellung von Publikationen und Inhalten für Internetseiten
- Berichterstattung, Information und Erstellung von Vorlagen für Gremien in deutscher Sprache
- Geschäftsführung der Klima-Kommission der Stadt Cottbus/Chóšebuz

Was bieten wir Ihnen?

- Bezahlung nach Tarifvertrag – Entgeltgruppe **12** TVÖD (gehobener Dienst)
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmer/innen im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- eine zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung nach § 18 TVÖD
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr

- Gewährung eines kostenfreien Jobtickets oder eines Deutschlandticket-Job (mit Eigenanteil)
- stellenbezogene Fortbildungsmöglichkeiten

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeiten
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement

Wen suchen wir?

Folgende Anforderungen werden gestellt:

- abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master oder Diplomingenieur) in einer der nachfolgenden Fachrichtungen:
 Bauingenieurwesen, Energietechnik, Erneuerbare Energien, Gebäudetechnik, Geografie, Geoökologie, Klimafolgeanpassung, Klimapolitik, Klimaschutz (Schwerpunkt Erneuerbare Energien / Energetische Sanierung), Klimatechnik, Land- und Ressourcennutzung / Wasserbewirtschaftung, Nachhaltigkeitswissenschaft, Regional-, Raum-, Stadtplanung, Ressourcenmanagement, Technische Gebäudeausrüstung, Umweltingenieurwesen, Umweltschutz, Umwelttechnik, Umweltplanung, Umweltwissenschaften (Schwerpunkt Energie / Klimaschutz), Versorgungstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen (Schwerpunkt Klimaschutz, Klimawandel, Umweltmanagement/-technik)
- sowie fachlich fundierte Kenntnisse im klimarelevanten Aufgabenbereich

Wir erwarten von Ihnen:

- Kenntnisse der einschlägigen Gesetze und Vorschriften sowie Förderprogramme auf allen Ebenen (EU, Bund, Land)
- sehr gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Konfliktfähigkeit sowie Eigeninitiative
- sehr gute bis ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (bei ausländischen Bewerbungen: Sprachniveau C1)

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrer ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer Nationalität oder Ihrer sexuellen Identität. Die Stelle ist für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen geeignet. Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich. Schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir bitten um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist.

Von der Zusendung von Eingangsbestätigungen und Zwischenbescheiden wird abgesehen.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein einfaches polizeiliches Führungszeugnis abgefordert wird.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z. B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Neben dem Bewerbungsschreiben sollte Ihre Bewerbung mindestens enthalten:

- tabellarischer Lebenslauf
- geeignete Nachweise der formalen Anforderungen (einschlägige Abschlusszeugnisse, Fortbildungszertifikate)

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit dem Betreff „**Klimaschutzmanager/in (m/w/d)**“ bis zum **06. Mai 2024**

per E-Mail an: bewerbung@cottbus.de
zusammengefasst als ein PDF-Dokument (max. 25 MB)

oder per Post an: Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus
Fachbereich Personal- und Organisationsmanagement
Neumarkt 5
03046 Cottbus

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.cottbus.de/CMS:page:7000>